

Обязательные документы

Перед оформлением и подписанием трудового договора будущий сотрудник, согласно 65-й статье Трудового Кодекса РФ, должен предъявить:

- Паспорт.
- Трудовую книжку. Если ее нет, работодатель оформляет ее сам.
- СНИЛС в виде пластиковой карточки или уведомления из ПФР. Данные СНИЛС можно подавать [в электронном виде](#); с 2019 года наличие пластиковой карты необязательно.
- Диплом или свидетельство об образовании.
- Документы воинского учета (для военнообязанных).
- Справку о судимости или административном наказании за употребление

наркотических веществ или об отсутствии таковых.

Дополнительные документы

Помимо документов, обозначенных в Трудовом кодексе, работодатель может потребовать другие бумаги, которые подтверждают профессиональную пригодность будущего сотрудника. Среди них может быть портфолио или справка от врача о пригодности к конкретному виду деятельности. При оформлении на государственную службу требуют также сведения о доходах за прошедший год и о собственном имуществе.

По своему усмотрению соискатель может предоставить работодателю рекомендации с прошлого места работы, документы, которые позволяют претендовать на льготы, свидетельства о рождении детей. Последние нужны для получения налогового вычета

Какие документы нужны для удаленной работы

— При устройстве на удаленную работу нужен стандартный пакет бумаг: паспорт, СНИЛС, ИНН, документ об образовании, трудовая книжка (если она есть), документ воинского учета (если сотрудник военнообязанный).

Если нет возможности привезти документы в офис лично, их можно отправить по почте заказным письмом (копии необходимо заверить у нотариуса) или в

электронном виде. Каждый документ нужно заверить электронной усиленной квалифицированной подписью.

Какие документы нужны иностранцам для работы в России

Иностранцам нужно предоставить работодателю следующее:

- паспорт и документ об образовании (переведенный на русский язык);
- вид на жительство или разрешение на временное проживание;
- разрешение на работу (для граждан из стран с визовым режимом с РФ);
- патент (для граждан из стран безвизового режима с РФ);
- медицинский страховой полис;
- СНИЛС (при наличии).

Трудовой договор с иностранцем компания может заключить и без разрешения на работу. Требование для этого — возможность получить разрешение, предъявив контракт с работодателем.