

Трудовой договор N 3/10 <1>

г. Калуга

29 марта 2023 г.

Общество с ограниченной ответственностью "ПЛИНА", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице **директора Роина Павла Игнатьевича**, действующего на основании **Устава от 15 января 2018 г.**, с одной стороны и

Хоромина Таисия Викторовна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в дальнейшем именуемые "Стороны", руководствуясь Трудовым **кодексом** Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. Работодатель предоставляет Работнику работу **в должности менеджера отдела сбыта**, а Работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего Трудового договора.

2. Работник принимается на работу: **офис ООО "ПЛИНА", расположенный по адресу: 248000, г. Калуга, ул. Марата, д. 43.**

3. Дополнительные условия: **не предусмотрены.**

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются **в настоящем Трудовом договоре (пп. "а" п. 11).**

5. Работник приступает к работе с **30 марта 2023 г.**

6. С работником заключается **трудовой договор на неопределенный срок.**

7. Работнику **не устанавливается** испытание.

8. Настоящий Трудовой договор является договором **по основной работе.**

9. Работник **не имеет** особый характер работы.

II. Права и обязанности Работника

10. Работник имеет право:

а) на предоставление работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим Трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными

законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора;

ж) изменение и расторжение настоящего Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены [Кодексом](#), иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном [Кодексом](#), иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном [Кодексом](#), иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего Трудового договора, коллективного договора с участием профсоюза или иного представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора;

р) иные права, устанавливаемые настоящим Трудовым договором, - **компенсационные выплаты за обоснованное использование в работе собственных устройств (оборудования) Работника.**

11. Работник обязан:

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в [п. 1](#) настоящего Трудового договора:

осуществляет управление предпринимательской или коммерческой деятельностью предприятия, направленной на удовлетворение нужд потребителей и получение прибыли за счет стабильного функционирования, поддержания деловой репутации и в соответствии с предоставленными полномочиями и выделенными ресурсами. Исходя из стратегических целей деятельности предприятия планирует предпринимательскую или коммерческую деятельность. Осуществляет контроль за разработкой и реализацией бизнес-планов и коммерческих условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, оценивает степень возможного риска. Анализирует и решает организационно-технические, экономические, кадровые и социально-психологические проблемы в целях стимулирования производства и увеличения объема сбыта продукции, повышения качества и

конкурентоспособности товаров и услуг, экономного и эффективного использования материальных, финансовых и трудовых ресурсов. Организует связи с деловыми партнерами, систему сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом. Осуществляет анализ спроса на производимую продукцию или услуги, прогноз и мотивацию сбыта посредством изучения и оценки потребностей покупателей. Участвует в разработке инновационной и инвестиционной деятельности, рекламной стратегии, связанной с дальнейшим развитием предпринимательской или коммерческой деятельности. Обеспечивает рост прибыльности, конкурентоспособности и качества товаров и услуг, повышение эффективности труда. Осуществляет координацию деятельности в рамках определенного направления (участка), анализ ее эффективности, принимает решения по наиболее рациональному использованию выделенных ресурсов. Привлекает к решению задач консультантов и экспертов по различным вопросам (правовым, техническим, финансовым и др.);

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим Трудовым договором, коллективным договором;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных [Кодексом](#);

е) бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором;

и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим Трудовым договором, - **оформлять и представлять отчеты о деятельности Работодателя в органы статистики, участникам, уполномоченным органам в случаях, установленных законодательством.**

III. Права и обязанности Работодателя

12. Работодатель имеет право:

а) изменять и расторгать настоящий Трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены [Кодексом](#), иными федеральными законами, настоящим Трудовым договором;

б) требовать от Работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном [Кодексом](#), иными федеральными законами;

д) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора.

13. Работодатель обязан:

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим Трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами - **фирменный костюм из пяти элементов**;

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных [Кодексом](#), за счет собственных средств;

е) сохранять за Работником средний заработок на время прохождения указанных в [подпункте "д" настоящего пункта](#) обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с [Кодексом](#);

ж) возмещать вред, причиненный Работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены [Кодексом](#), другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать Работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного Работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим Трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся Работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных Работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе

законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами (в случае принятия);

о) исполнять иные обязанности - **доставлять Работника к рабочему месту и обратно в рабочие дни с 7 ч 30 мин. до 18 ч 50 мин. по маршруту: г. Калуга, ул. Салтыкова-Щедрина, д. 9 - г. Калуга, ул. Марата, д. 43.**

IV. Оплата труда Работника

14. Работнику устанавливается заработная плата:

а) **45 000 (сорок пять тысяч) руб. в месяц - должностной оклад;**

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера):

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За свободное использование в работе иностранных языков	5 000 руб. в квартал	свободное использование в работе иностранных языков

в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты):

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Ежемесячная премия	в соответствии с приказом Работодателя от 10 июля 2022 г.	ежемесячно	5 000 руб.

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается настоящим Трудовым договором - **путем ежегодной индексации должностного оклада в соответствии с ростом прожиточного минимума субъекта Российской Федерации.**

16. Заработная плата выплачивается **путем перечисления на счет Работника N 40700000001000000002 в ПАО "БустБанк", к/с 30111111111111111111, БИК 0440000001, ИНН 8988989833.**

17. Выплата заработной платы Работнику производится **два** раза в месяц в следующие дни: **5-го и 20-го числа каждого месяца.**

V. Рабочее время и время отдыха Работника

18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

- продолжительность рабочей недели - **пятидневная с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);**

- продолжительность ежедневной работы (смены) - **8 ч;**

- время начала работы (смены) - **09:00**, время окончания работы (смены) - **18:00;**

- время перерывов в работе - **1 ч в период с 13:00 до 14:00.**

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью **28 (двадцать восемь)** календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - **для ухода за инвалидом-родственником - 2 дня в месяц.**

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных **Кодексом** и иными федеральными законами) в соответствии с **графиком отпусков.**

VI. Охрана труда

22. На рабочем месте Работника установлены следующие условия труда: **2-й класс, карта специальной оценки условий труда N 456.**

23. С Работником первичный инструктаж **проводится.**

24. Работник **не проходит** предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены).

25. Работнику средства индивидуальной защиты **не предоставляются.**

VII. Социальное страхование и иные гарантии

26. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

27. Дополнительные гарантии - **оплата путевки в санатории при наличии направления лечебного учреждения - раз в два года.**

VIII. Изменение условий Трудового договора

28. Изменение определенных Сторонами условий настоящего Трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных **Кодексом.** Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего Трудового договора заключается в письменной форме.

29. При изменении Работодателем условий настоящего Трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме в сроки, установленные **Кодексом.**

IX. Ответственность Сторон Трудового договора

30. За невыполнение или нарушение условий настоящего Трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Х. Заключительные положения

31. В части, не предусмотренной настоящим Трудовым договором, Работник и Работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

32. Настоящий Трудовой договор вступает в силу **со дня подписания его обеими Сторонами**.

33. Настоящий Трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у Работника, другой - у Работодателя.

34. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего Трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен:

с содержанием трудовых (должностных) обязанностей

Хоромина

29 марта 2023 г.

с коллективным договором

Хоромина

29 марта 2023 г.

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений:

Хоромина

29 марта 2023 г.

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

Хоромина

29 марта 2023 г.

Подпись лица, проводившего инструктаж

Елин

29 марта 2023 г.

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с п. 23 настоящего Трудового договора пройден:

Хоромина

29 марта 2023 г.

Подпись лица, проводившего инструктаж

Елин

29 марта 2023 г.

Работодатель:

Работник:

ООО "ПЛИНА"

Хоромина Таисия Викторовна

Адрес юридического лица в пределах места его нахождения: **г. Калуга, ул. Марата, д. 43**

г. Калуга, ул. Салтыкова-Щедрина, д. 9

Адрес места осуществления деятельности
юридического лица: **г. Калуга, ул.
Марата, д. 43**

Документ, удостоверяющий личность:
**паспорт 9898 N 765478, выдан ОФМС УВД
по г. Калуга 9 октября 2005 г.**

Идентификационный номер
налогоплательщика: **8989898789**

Страховой номер индивидуального лицевого
счета в системе индивидуального
(персонифицированного) учета: **123-456-789-
11**

Роин

Хоромина

Экземпляр Трудового договора на руки получил:

Подпись работника **Хоромина** Дата **29 марта 2023 г.**

Трудовой договор прекращен:

Дата прекращения **29 апреля 2023 г.**

Основание прекращения Трудового договора: **п. 3 ч. 1 ст. 77** Трудового кодекса Российской Федерации (пункт ____ настоящего Трудового договора).

Подпись уполномоченного лица **Роин** Дата **29 апреля 2023 г.**

Подпись работника **Хоромина** Дата **29 апреля 2023 г.**

Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные **ст. 66.1** Трудового кодекса Российской Федерации, получены **Хоромина**

Дата **29 апреля 2023 г.**

Иные документы, связанные с работой, получены (*перечислить*): **справки о заработной плате за текущий год; справка о полученных физическими лицами доходах и удержанных суммах налога.**

Подпись работника **Хоромина** Дата **29 апреля 2023 г.**

Информация для сведения:

<1> Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правил внутреннего трудового распорядка, положения об оплате труда, положения о премировании, графика сменности и других актов), за исключением локального нормативного акта о временном переводе работников на дистанционную работу, принимаемого работодателем в соответствии со **ст. 312.9** Трудового кодекса Российской Федерации. При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и работодатель - некоммерческая организация должны включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в

соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе типовой формы трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 309.2 Трудового кодекса Российской Федерации).
