



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Красноярском крае

Семафорная ул., 433/2, г. Красноярск, 660059

Тел.: 8(391) 228-87-20, 228-86-81

Факс: 8(391) 265-46-15, 245-65-18

git24@mail.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 8-ПП/2017-1/22/379/1/6
о назначении административного наказания

" 27 " февраля 20 17 г.

660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, д.433/2

(место рассмотрения дела об административном правонарушении:

Государственная инспекция труда в
Красноярском крае

наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда в Красноярском крае Василинич Ильей Сергеевичем
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 27.02.2017 №
8-ПП/2017-1/22/379/1/5.

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «3» статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

Сведения о физическом лице (должностном лице, лице осуществляющем предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью - _____

Год, число и месяц рождения _____ Место рождения - _____

Гражданство - _____ Владение русским языком - _____

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания - _____

Место работы, должность - _____

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии) - _____

Данные о государственной регистрации индивидуального предпринимателя

- _____

Средний размер заработной платы (или дохода) _____

(в соответствии со ст. 139 Трудового кодекса РФ)

Документ, удостоверяющий личность - _____

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства

(не привлекался / привлекался, дата вынесения, постановления, кем вынесено)

Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об административном правонарушении:

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Шушенский сельскохозяйственный колледж»

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического лица 662712, Красноярский край, Шушенский район, пгт. Шушенское, Квартал СХТ, д. 20.

Регистрационный №1022401130388, зарегистрирован 08.10.2002 в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №23 по Красноярскому краю.

Юридический и (или) почтовый адрес 662712, Красноярский край, Шушенский район, пгт. Шушенское, Квартал СХТ, д. 20.

Коды ОКПО и ИНН ИНН 2442007140

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Безруков М. А.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение Приказ №934-к от 29.12.2011

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания пгт. Шушенское

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Не привлекался

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шушенский сельскохозяйственный колледж», являясь юридическим лицом (адрес(а):), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 27.02.2017 № 8-ПП/2017-1/22/379/1/5

1. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ «Работодатель обязан обеспечить: ... в случаях предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение... обязательных психиатрических освидетельствований работников ...». Согласно ст. 213 Трудового кодекса РФ «Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти». Такой порядок установлен п.9 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» и «Правилами прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности», утвержденными постановлением Правительства РФ от 23 сентября 2002 г. № 695.

Отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанная с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов) предусмотрены Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров -

Правительства Российской Федерации от 28 апреля 1993 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Работники, связанные с такими видами деятельности должны проходить обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в специальных врачебных комиссиях, имеющих право на психиатрическое освидетельствование.

Проведенной проверкой установлено, что ряд работников допущены к работе без прохождения, не реже одного раза в 5 лет, обязательного освидетельствования во врачебной комиссии проводящей обязательное психиатрическое освидетельствование в соответствии с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности» (утв. постановлением Совета Министров - Правительства РФ от 28 апреля 1993 г. N 377).

Этими работниками являются:

Казак Н.В.- водитель, трудовой договор № 931 от 20.01.2015., Калинин С.М.- водитель, трудовой договор № 259 от 25.06.2014г., Матвиенко А.В.- водитель, трудовой договор № 49 от 20.12.2007., Старков А.А.- водитель, трудовой договор № 459 от 11.07.2010., Югов А.К.- водитель, трудовой договор № 150 от 16.09.2008., Долгунцов Ю.А.- водитель, трудовой договор № 1192 от 01.10.2016., и другие работники КГБПОУ «Шушенский сельскохозяйственный колледж».

Нарушены требования ст.212, 213 Трудового кодекса РФ, п.9 Приказа Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.», п.п. 4, 6, 9 Постановления Правительства РФ от 23 сентября 2002г. №695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

Допуск работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на юридических лиц от ста тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Таким образом, в действиях юридического лица КГБПОУ «Шушенский сельскохозяйственный колледж». усматриваются признаки состава административного правонарушения предусмотренного ч.3 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В соответствии с п. 3.2. статьи 4.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, при наличии исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к административной ответственности юридического лица, судья, орган, должностное лицо, рассматривающие дела об административных правонарушениях либо жалобы, протесты на постановления и (или) решения по делам об административных правонарушениях, могут назначить наказание в виде административного штрафа в размере **менее минимального размера** административного штрафа, предусмотренного соответствующей статьей или частью статьи раздела II настоящего Кодекса, в случае, если минимальный размер административного штрафа для юридических лиц составляет не менее ста тысяч рублей.

При назначении административного наказания юридическому лицу – КГБПОУ «Шушенский сельскохозяйственный колледж» учтено затруднительное финансовое положение привлекаемого к административной ответственности юридического лица.

На основании изложенного, принято решение назначить наказание в виде административного штрафа с применением положений п. 3.2. ст. 4.1. Кодекса Российской

Федерации об административных правонарушениях, а именно, в размере менее минимального размера административного штрафа, предусмотренного ч. 3 ст. 5.27.1. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 07.02.2017 № 8-ПП/2017-1/22/379/1/3
2. Предписание от 07.02.2017 № 8-ПП/2017-1/22/379/1/4
3. Протокол об административном правонарушении от 27.02.2017 № 8-ПП/2017-1/22/379/1/5
4. Материалы дела.

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 3 » статьи 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

Ходатайство

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Шушенский сельскохоззяйственный колледж»

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 3 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Пятьдесят пять тысяч рублей 00 копеек

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №
Получатель: ИНН 2460025128 КПП 246101001 УФК по Красноярскому краю (Государственная инспекция труда в Красноярском крае). Банк получателя: Отделение Красноярск р/сч. №
40101810600000010001. БИК 040407001. Назначение платежа: КБК 15011619000016000140
Денежные взыскания (штрафы) за нарушение трудового законодательства. ОКТМО 04701000

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей 32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в

порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 и 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Красноярском крае,
Василинич И. С. 27.02.2017



(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупрежден, Безруков М.А. 27.02.2017

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Безруков М.А. 27.02.2017,

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____ 27 февраля 2017 г.

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)